

MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

INFORME DE AVANCES DE PRÁCTICAS DE GÉNERO I SEMESTRE 2019



CRISTIANA, SOCIALISTA, SOLIDARIA!

Ministerio de Hacienda y Crédito Público
Avenida Bolívar, Frente a la Asamblea Nacional;
Teléfonos 22223770, 22227170 Fax. 22224383
www.hacienda.gob.ni

Ministerio de Hacienda y Crédito Público

Avances de Género I Semestre 2019

El Ministerio de Hacienda y Crédito Público (MHCP) continúa cumpliendo con el marco normativo y político de género del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional (GRUN) al asumir valores y principios en su cultura institucional reflejados en la Política de Género del MHCP y Plan Estratégico por resultado, perspectiva de género y gestión de riesgo 2016-2020 como forma de restitución de derechos de mujeres y hombres.



La Unidad Técnica de Género (UTG) presenta los avances de género en el Primer Semestre 2019 relacionados al desarrollo de prácticas de género en las estructuras, prácticas y agentes institucionales del MHCP:

➤ GÉNERO EN LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL

Las unidades administrativas del MHCP han avanzado en un 80% aproximadamente en la aplicación correcta de los criterios de género en el Monitoreo y Evaluación de su POA, siendo el más utilizado el vocabulario inclusivo y la desagregación por sexo, según aplique, ejemplos:

1. “...los resultados de la Asistencia Técnica brindada a servidoras y servidores públicos de las xxx Alcaldías y x empresas del Sector Municipal, en materia de Contrataciones Administrativas Municipales (Ley No. 801) con datos desagregado por sexo. En este periodo se logró la realización de XX sesiones de trabajo con 117 servidoras y servidores, 80 Mujeres y 37 hombres, Fortaleciendo los conocimientos técnicos de las servidoras y servidores públicos que participan en la gestión de adquisiciones.”
- 2.

No.	Tipo de Ayuda	M	H	Total
1	Ayuda a Personal Jubilado	32	20	52
2	Incapacidad Total y Perm.	2	2	4
3	Subsidio Alimenticio	432	321	753
4	Subsidio de Transporte	400	288	688
TOTAL AYUDAS INSTIUCIONALES FIJAS		866	631	1,497

➤ **NUEVO CRITERIO DE GÉNERO EN LA PLANIFICACIÓN: LAS ACCIONES AFIRMATIVAS (AA)**

Para continuar fortaleciendo las prácticas de género conforme a la Metodología de planificación por resultado, prácticas de género y análisis de riesgo 2016, la Unidad Técnica de Género en coordinación con la División de Planificación:

- ✓ Brindó asistencia técnica a 19 unidades administrativas del MHCP (DGIP, DGP, DGAF, DP, OAIP, DGCP, DGCG, DGPEF, DGFP, DAC, DAL, OSE, RRHH, OCSJ, TGR, DPRODE, DGTEC, PMSAF, DGCE) sobre la aplicación del cuarto criterio **“Acciones Afirmativas (AA)”** en el monitoreo y seguimiento del POA.

Pero, ¿Qué son Acciones Afirmativas?

Son medidas especiales de carácter temporal encaminadas a corregir la distribución desigual de oportunidades y beneficios, para reducir las brechas de género y contribuir hacer realidad la equidad e igualdad.



➤ **SE INICIÓ LA ACTUALIZACIÓN DEL DIAGNÓSTICO DE GÉNERO DEL MHCP EN SUS ESTRUCTURAS, PRÁCTICAS Y AGENTES.**

Se ejecutó la **Primera Etapa del proceso de Actualización del Diagnóstico de Género del MHCP**, a través de :

- ✓ Análisis de documentación del MHCP en materia de género.
- ✓ Elaboración de radiografía de la muestra a estudiar siendo 19 unidades administrativas con una cantidad determinada de personal directivo, responsables, especialista y analista.
- ✓ Actualización de conocimiento sobre elaboración de diagnósticos institucionales de género.
- ✓ Recopilación de la experiencia para la sistematización del producto.
- ✓ Elaboración de Instrumentos para la recopilación de la información

➤ COMUNICACIÓN Y PUBLICIDAD CON PERSPECTIVA DE GÉNERO

Con el fin de promover una cultura institucional con prácticas y comportamiento que contribuyan a la equidad entre mujeres y hombres tanto interno de la institución como a lo externo:

- ✓ Se publicaron murales informativos (bimensual) ubicados en: Edificio Central (2), Edificio Julio Buitrago (1), Edificio DGTEC (1), Edificio Montoya (1).



Mural febrero-marzo en la OAI



Mural abril – Mayo



Mural junio-julio



Mural Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo en el Complejo Julio Buitrago.

➤ **GÉNERO EN LA WEB DEL MHCP**

- ✓ **Publicado en el Portal del MHCP-UTG**, contenido de las capacitaciones realizadas por la Unidad Técnica de Género, en marzo y abril de los siguientes temas:
 - Aplicación de Herramientas de análisis de género en el quehacer del MHCP, 2da.P.
 - Introducción a la Gestión por Resultado con Perspectiva de Género.
- ✓ **En la sección de la UTG**, se encuentran las presentaciones de las capacitaciones en temas básicos y especializados en género, Metodologías, el marco normativo de género, entre otros documentos.



- ✓ La sección de UTG es visitada mayoritariamente por hombres con 64% de visitas y en menor proporción por mujeres con 36% de visitas durante el periodo de 2018-2019. Conforme a las estadísticas proporcionadas por la DGTEC.

Porcentaje de visitas a la página web de la UTG en el periodo de 01 junio del 2018 al 18 de junio 2019, desagregado por sexo.



➤ CAPACITACIÓN A SERVIDORAS Y SERVIDORES PÚBLICOS DEL MHCP

“Promover la participación equitativa de mujeres y hombres en programas de capacitación y formación que desarrollen sus potencialidades y favorezcan su crecimiento profesional y personal”

Política de Género del MHCP

Conforme a esta premisa de la Política de Género del GRUN, la Unidad Técnica de Género (UTG) en coordinación con DPRODE capacitó a un total de 72 servidoras y servidores públicos, es decir, representado por 59 mujeres y 13 hombres, en la



Tabla No. 1 se detalla la desagregación por sexo:

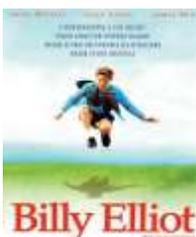
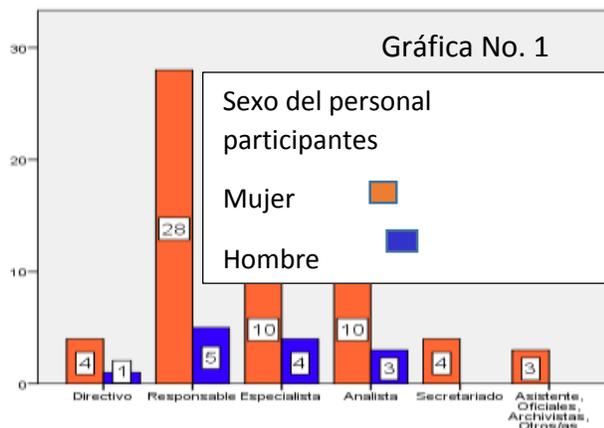
Tabla No.1			
Temas	Asistieron		TOTAL
	Mujer	Hombre	
1. Aplicación de las Herramientas de análisis de género en la gestión institucional.	20	6	26
2. Introducción a la Gestión por resultados con perspectiva de género.	20	5	25
3. Indicadores cualitativos y de género y su aplicación en la planificación institucional, Parte 2.	19	2	21
TOTAL	59	13	72

Nivel jerárquico del personal participantes predomina la mayor participación el personal **Responsables** con 33 participantes; Le sigue en orden descendente los/las **Especialista** con 14 participantes; 13 **Analista**; 5 **Directivo**; 4 **Secretarias**; y 3 servidoras públicas que desempeñan cargo de **Asistente**.



Bajo la premisa de la gestión por resultado, se reconoce que el desarrollo de competencias y buen desempeño en las personas, requiere del fortalecimiento de sus conocimientos, habilidades y capacidades técnicas.

En este contexto, el personal clave: especialista y responsable de las unidades administrativas continúan fortaleciendo sus conocimientos en herramientas de análisis de género, indicadores y gestión por resultado desde la perspectiva de género para la aplicación en su unidad administrativa correspondiente. **Ver gráfico No.1**



En el marco de la capacitación sobre Aplicación de las Herramientas de análisis de género en la gestión institucional, se realizó el primer cine foro con la presentación de las siguientes películas: Billy Elliot y Las Mujeres tienen curvas.

El personal participante expresó su agrado con la película que trata de romper los estereotipos de género para alcanzar los sueños de los personajes principales.

Conforme al perfil de actividades entre hombres y mujeres se encontraron como hallazgo que aun la mujer cumple los tres roles (reproductivo, productivo y comunitario) además se evidencia el compartimiento machista y conservador de ambas familias, sin embargo en el transcurso de la película dan un cambio de perspectiva al abrir su mente ante el talento y oportunidades que se les presenta Billy y Ana que fortalece los lazos familiares.



COMISIÓN TÉCNICA DE GÉNERO (CTG)

Conformada por DISUP, DGAF, DGP, DGTEC, DGIP, UTG, OAIP, DPRODE, DRRHH y DP continúa fortaleciendo sus conocimientos y habilidades en temas especializados de género:

- 1- Aplicación de las Herramientas de análisis de género en la gestión institucional.
- 2- Introducción a la Gestión por resultados con perspectiva de género.
- 3- Indicadores cualitativos y de género y su aplicación en la planificación institucional, Parte 2.