

20. Ministerio de la Mujer

20.1 Misión

Somos una institución del Buen Gobierno, que acompaña y fortalece el protagonismo, participación, liderazgo, empoderamiento, conciencia de derechos de las mujeres, mediante acciones de formación, colaboración técnica, articulación institucional y territorial para la transformación de relaciones personales, familiares y comunitarias con equidad de género.

20.2 Situación del Sector

El Ministerio de la Mujer, comprometido con los lineamientos del Gobierno de Reconciliación y Unidad Nacional, implementa el Modelo de Equidad y Complementariedad, mediante acciones nacionales y programas sociales, económicos y políticos que contribuyen al buen vivir de las familias, con justicia social y respeto a los derechos de mujeres y hombres en igualdad de condiciones. Reconoce a las mujeres como protagonistas estratégicas, con liderazgo en todos los espacios de participación, promoviendo su desarrollo humano, desde una atención integral y articulada con todas las instituciones del Estado y del Gobierno.

En el año 2024, desarrolló acciones enfocadas en el reconocimiento de los Derechos de las mujeres, fortaleciendo su liderazgo, empoderamiento y protagonismo en la construcción de una sociedad más justa, con relaciones basadas en el respeto y bien común. Se contó con la participación de 60,460 protagonistas; 43,941 mujeres y 16,519 hombres, en articulación con el Liderazgo Territorial, Instituciones, Gobiernos Locales y Regionales.

En coordinación con las instituciones del Gabinete Social y Entidades Educativas, se desarrollaron capacitaciones, para promover la práctica de valores, derechos y principios que garanticen la dignidad y fomenten la convivencia armoniosa y cultura de paz en las familias y comunidades, con la participación de 15,550 protagonistas; 10,977 mujeres y 4,573 hombres de programas, líderes comunitarios, emprendedoras, jefas y jefes de hogar.

Se desarrollaron espacios de formación para la apropiación de leyes, acciones y programas de restitución de derechos de las mujeres, con la participación de 10,144 protagonistas; 6,697 mujeres y 3,447 hombres, fortaleciendo su compromiso en la construcción de una sociedad más justa, equitativa y complementaria.

Se fortaleció el protagonismo y liderazgo en 17,908 protagonistas; 13,335 mujeres y 4,573 hombres, fortaleciendo la participación de las mujeres en la toma de decisiones, desde una perspectiva de conciencia de derechos para su protagonismo en los ámbitos políticos, económicos, sociales y productivos que incidan en el desarrollo de sus comunidades.

Se brindó acompañamiento a 6,573 protagonistas; 5,475 mujeres y 1,098 hombres, destacando y afianzando sus habilidades emprendedoras e iniciativas productivas que contribuyen a la lucha contra la pobreza, el bienestar económico y social de sus familias y comunidades.

Se sensibilizó a 2,512 mujeres y 728 hombres, sobre la importancia del rol protagónico de las mujeres en acciones climáticas, efectivas y justas, para enfrentar desafíos que aporten a perspectivas valiosas de prevención, mitigación y adaptación ante cambios climáticos, desde una enfoque humanista y responsable con la Madre Tierra.

Se fortaleció las capacidades en 4,945 mujeres y 2,100 hombres, servidoras y servidores públicos; promoviendo, elaborando y orientando el desarrollo de políticas, normativas, metodologías e instrumentos para incorporar las prácticas de género en planes, programas y proyectos institucionales.

Principales Logros:

- Se fomentó el reconocimiento de la responsabilidad compartida entre mujeres y hombres en la vida familiar y comunitaria, para la construcción de relaciones basadas en el respeto, la justicia y la igualdad, pilares fundamentales para la prevención de toda forma de violencia hacia las mujeres.
- Se fortaleció conciencia sobre la importancia de la práctica de valores, la convivencia armoniosa y la seguridad ciudadana para una cultura de paz, mediante espacios comunitarios de diálogo y reflexión.
- Se promovió el talento, las habilidades y la disciplina de las mujeres en el deporte, la cultura y la tecnología, reconociendo sus aportes al desarrollo personal y comunitario.
- Se fomentó capacidades emprendedoras y creativas en mujeres jóvenes, destacando sus capacidades en el uso de tecnologías y plataformas digitales, para el desarrollo de estrategias de innovación y comercialización en los emprendimientos.
- Se promovió la participación de mujeres y hombres en estrategias comunitarias, para la restauración ambiental, la justicia climática, la reducción de riesgos ante desastres, la seguridad alimentaria y nutricional desde un enfoque de responsabilidad compartida.
- Se fortaleció las capacidades sobre el marco legal, normativo y análisis de género en Instituciones del Gobierno Central, Gobierno Locales y Regionales.

20.3 Prioridades Estratégicas

- Promover el Modelo de Equidad y Complementariedad en la Familia y la Comunidad, afianzando las relaciones armoniosas y la prevención de la violencia en todas sus formas.

Mujeres y hombres fortalecen sus conocimientos y se apropian de sus derechos humanos, aportando a la construcción de relaciones familiares y comunitarias basadas en la dignidad, justicia social, la complementariedad y la paz.

- Acompañar el fortalecimiento de los mecanismos de gestión institucional para la incorporación e implementación de prácticas de género.

Servidor@s Públicos de instituciones del Buen Gobierno, Gobiernos Locales y Regionales con capacidades fortalecidas en la aplicación de instrumentos jurídicos y herramientas técnicas para la incorporación del enfoque de género en planes, programas y proyectos.

- Fortalecer el empoderamiento económico, protagonismo y liderazgo equitativo e incluyente de las mujeres para su participación plena en todos los ámbitos a nivel nacional, regional y local.

Mujeres con capacidades y habilidades para el ejercicio de su protagonismo activo, liderazgo equitativo, consciente, inclusivo y complementario en los diferentes espacios de participación.

20.4 Acciones a Desarrollar por Programas Institucionales

PROGRAMA 001 : ACTIVIDADES CENTRALES

Brindar a los programas institucionales apoyo administrativo financiero, de adquisiciones y contrataciones, recursos humanos y de planificación para facilitar el desarrollo de la producción de bienes y servicios públicos.

PROGRAMA 012 : FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO

Desarrolla procesos de formación, fortaleciendo los conocimientos sobre leyes, estrategias y mecanismos de restitución de derechos de las mujeres, promueve una cultura de paz y dignidad en las familias y comunidades.

PRODUCTO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Indicadores de Producto (Seguimiento)								
Mujeres y hombres formad@s para la apropiación de leyes, estrategias, programas y mecanismos que garantizan sus derechos humanos.		Persona	10,144.0	10,279.0	10,300.0	10,650.0	10,900.0	11,000.0
Personas integradas en eventos que reafirman conciencia y prácticas de vida digna, paz y no violencia.		Persona	15,550.0	15,761.0	16,000.0	16,100.0	16,300.0	16,500.0

PROGRAMA 013 : INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO

En cumplimiento al marco normativo nacional en materia de derechos humanos, igualdad, equidad y justicia social, se continuará fortaleciendo las capacidades a los servidor@s públicos de las Instituciones del Estado, Gobiernos Locales y Regionales para la implementación y seguimiento de prácticas de género.

PRODUCTO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Indicadores de Producto (Seguimiento)								
Servidores públicos fortalecidos en temáticas para las prácticas de género		Porcentaje	30.0	40.0	42.0	45.0	48.0	49.0
Servidor@s públic@s con capacidades fortalecidas para la incorporación e implementación de prácticas de género		Persona	7,045.0	7,248.0	7,400.0	7,550.0	7,700.0	7,900.0
Servidoras públicas fortalecidas en temáticas para las prácticas de género		Porcentaje	70.0	60.0	58.0	55.0	52.0	51.0

PROGRAMA 015 : PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER

Ejecutará estrategias que fortalezcan al protagonismo activo de las mujeres, desde su empoderamiento económico y liderazgo a nivel organizativo, comunitario y local, para la toma de decisiones políticas, sociales, culturales, económicas y ambientales.

PRODUCTO	FÓRMULA DE CÁLCULO	UNIDAD DE MEDIDA	2024	2025	2026	2027	2028	2029
Indicadores de Producto (Seguimiento)								
Mujeres motivadas e incentivadas para la práctica de su protagonismo en los diferentes espacios de participación.		Persona	9,370.0	9,487.0	9,500.0	9,650.0	9,800.0	9,900.0
Mujeres concientizadas y sensibilizadas en acciones de prevención, mitigación y adaptación al cambio climático.		Persona	3,240.0	3,331.0	3,400.0	3,500.0	3,600.0	3,700.0
Mujeres asumiendo un liderazgo creativo e innovador en la toma de decisiones con equidad y responsabilidad compartida.		Persona	8,538.0	8,676.0	8,700.0	8,800.0	8,900.0	9,000.0
Mujeres participando en actividades que afianzan su empoderamiento económico para el desarrollo personal y colectivo.		Persona	6,573.0	6,689.0	6,700.0	6,750.0	6,800.0	7,000.0

PROYECCIÓN DE EGRESOS POR PROGRAMA Y SUBPROGRAMA
(Miles de Córdoba)

PROGRAMA / SUBPROGRAMA	EJECUCIÓN	PROYECCIÓN	ASIGNACIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ACTIVIDADES CENTRALES	26,409	28,821	28,784	28,746	29,623	30,530
FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	5,430	5,863	6,995	6,361	6,541	6,726
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO	3,984	4,730	5,746	5,360	5,502	5,647
PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER	5,250	5,597	5,977	6,191	6,373	6,561
TOTAL	41,073	45,011	47,502	46,658	48,039	49,464

PROYECCIÓN POR PROGRAMA, TIPO Y GRUPO DE GASTO
(Miles de Córdoba)

PROGRAMA / SUBPROGRAMA	EJECUCIÓN	PROYECCIÓN	ASIGNACIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN
	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ACTIVIDADES CENTRALES	26,409	28,821	28,784	28,746	29,623	30,530
GASTO CORRIENTE	25,624	28,821	28,784	28,746	29,623	30,530
SERVICIOS PERSONALES	17,475	21,060	18,667	20,620	21,240	21,877
SERVICIOS NO PERSONALES	4,736	4,380	6,790	4,753	4,924	5,102
MATERIALES Y SUMINISTROS	2,862	2,776	2,722	2,750	2,818	2,890
TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y DONACIONES CORRIENTES	551	605	605	623	641	661

PROYECCIÓN POR PROGRAMA, TIPO Y GRUPO DE GASTO
(Miles de Córdoba)

	EJECUCIÓN	PROYECCIÓN	ASIGNACIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN
PROGRAMA / SUBPROGRAMA	2024	2025	2026	2027	2028	2029
GASTO DE CAPITAL	785	-	-	-	-	-
FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	5,430	5,863	6,995	6,361	6,541	6,726
GASTO CORRIENTE	5,430	5,863	6,995	6,361	6,541	6,726
SERVICIOS PERSONALES	2,656	2,663	3,862	3,135	3,229	3,326
SERVICIOS NO PERSONALES	876	886	967	1,003	1,020	1,038
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,898	2,314	2,166	2,223	2,292	2,362
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO	3,984	4,730	5,746	5,360	5,502	5,647
GASTO CORRIENTE	3,984	4,730	5,746	5,360	5,502	5,647
SERVICIOS PERSONALES	2,852	3,201	4,199	3,775	3,888	4,005
SERVICIOS NO PERSONALES	612	835	771	794	798	802
MATERIALES Y SUMINISTROS	520	694	776	791	816	840
PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER	5,250	5,597	5,977	6,191	6,373	6,561
GASTO CORRIENTE	5,250	5,597	5,977	6,191	6,373	6,561
SERVICIOS PERSONALES	3,159	3,333	3,564	3,701	3,813	3,927
SERVICIOS NO PERSONALES	894	862	1,060	1,096	1,112	1,129
MATERIALES Y SUMINISTROS	1,197	1,402	1,353	1,394	1,448	1,505
TOTAL	41,073	45,011	47,502	46,658	48,039	49,464
GASTO CORRIENTE	40,288	45,011	47,502	46,658	48,039	49,464
SERVICIOS PERSONALES	26,142	30,257	30,292	31,231	32,170	33,135
SERVICIOS NO PERSONALES	7,118	6,963	9,588	7,646	7,854	8,071
MATERIALES Y SUMINISTROS	6,477	7,186	7,017	7,158	7,374	7,597
TRANSFERENCIAS, SUBSIDIOS Y DONACIONES CORRIENTES	551	605	605	623	641	661
GASTO DE CAPITAL	785	-	-	-	-	-

PROYECCIÓN POR PROGRAMA Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(Miles de Córdoba)

	EJECUCIÓN	PROYECCIÓN	ASIGNACIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN	PROYECCIÓN
PROGRAMA / FUENTE	2024	2025	2026	2027	2028	2029
ACTIVIDADES CENTRALES	26,409	28,821	28,784	28,746	29,623	30,530
Rentas del Tesoro	26,409	28,821	28,784	28,746	29,623	30,530
FORMACIÓN PARA LA EQUIDAD DE GÉNERO	5,430	5,863	6,995	6,361	6,541	6,726
Rentas del Tesoro	5,430	5,863	6,995	6,361	6,541	6,726
INSTITUCIONALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS DE GÉNERO	3,984	4,730	5,746	5,360	5,502	5,647
Rentas del Tesoro	3,984	4,730	5,746	5,360	5,502	5,647

PROYECCIÓN POR PROGRAMA Y FUENTE DE FINANCIAMIENTO
(Miles de Córdoba)

PROGRAMA / FUENTE	EJECUCIÓN 2024	PROYECCIÓN 2025	ASIGNACIÓN 2026	PROYECCIÓN 2027	PROYECCIÓN 2028	PROYECCIÓN 2029
PROMOCIÓN DE DERECHOS Y PROTAGONISMO DE LA MUJER	5,250	5,597	5,977	6,191	6,373	6,561
Rentas del Tesoro	5,250	5,597	5,977	6,191	6,373	6,561
TOTAL	41,073	45,011	47,502	46,658	48,039	49,464
Rentas del Tesoro	41,073	45,011	47,502	46,658	48,039	49,464