



Gobierno de Reconciliación  
y Unidad Nacional

*El Pueblo, Presidente!*

Aquí nos ilumina,  
un Sol que no declina  
El Sol que alumbra  
las nuevas victorias  
RUBÉN DARÍO

40  
2019

## MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

### CAPACITACIÓN

Taller: Indicadores cualitativos y de género en la  
planificación institucional, Parte 2.

28 de mayo 2019



Ministerio de Hacienda y Crédito Público



Gobierno de Reconciliación  
y Unidad Nacional

*El Pueblo, Presidente!*

Aquí nos ilumina,  
un Sol que no declina  
El Sol que alumbra  
las nuevas victorias  
RUBÉN DARÍO

40  
2019

## OBJETIVOS

Fortalecer las capacidades del personal directivo y técnico del MHCP en la construcción y aplicación de indicadores cualitativos y de género en la planificación institucional del MHCP.

Fomentar el intercambio de experiencia en elaboración de indicadores de algunas unidades administrativas para el fortalecimiento de los conocimientos en indicadores, del personal del MHCP.



**Analicemos la siguiente frase...**

***“Al que no sabe para dónde va, todos los destinos son buenos”***



# VIDEO No. 1: Indicadores, su Utilidad: Definición, construcción e interpretación



- ¿De que trata el video?
- ¿para que sirve un indicador?
- ¿Qué tipo de indicadores son los ejemplos del video?
- ...

# REFLEXIONEMOS

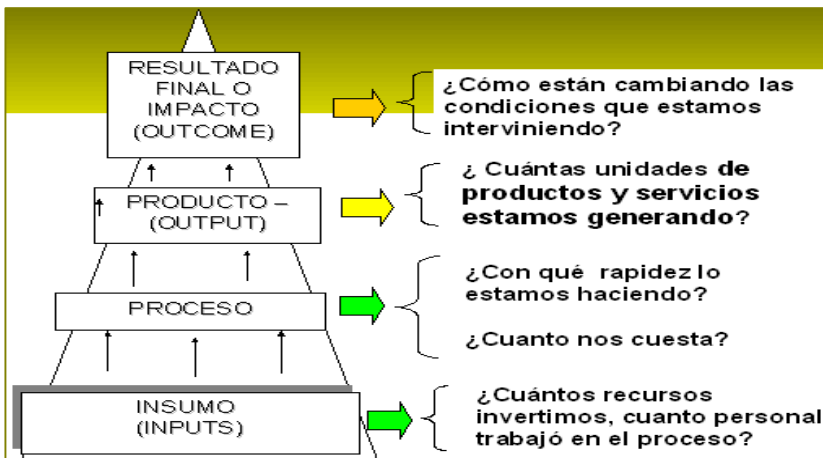


“Si no se mide lo que se hace, no se puede controlar y si no se puede controlar, no se puede dirigir y si no se puede dirigir no se puede mejorar.”

## Gestión por Resultados - Metodología



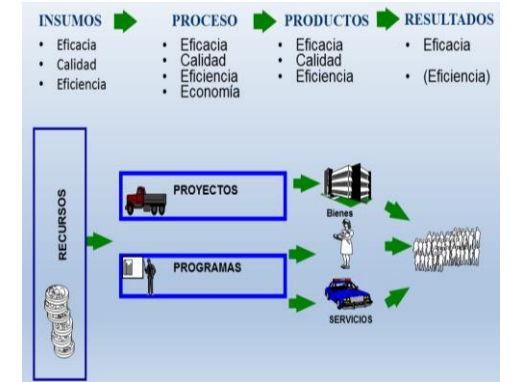
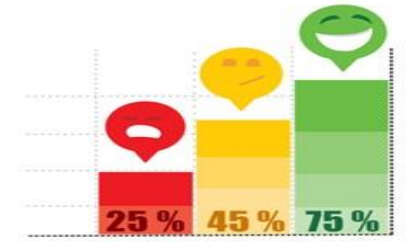
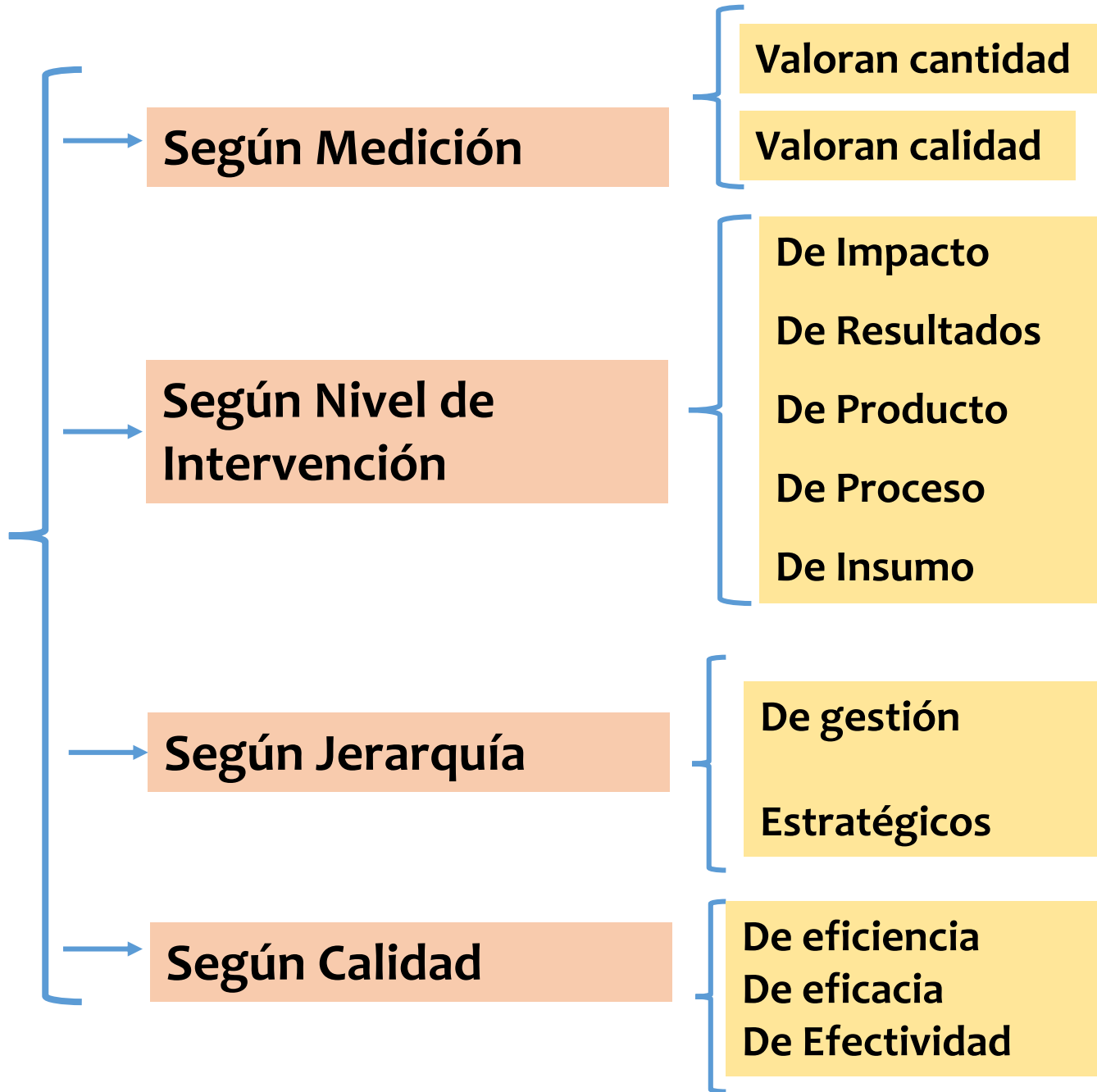
- No se puede gestionar lo que no se puede medir.
- No se puede medir, lo que no se puede describir.
- No se puede describir si no se tiene información relevante sobre el objeto de transformación.



**UN INDICADOR DEFINE EL CRITERIO, QUE NOS PERMITE UN JUICIO SOBRE EL LOGRO DE UN RESULTADO, OBJETIVO O PROPÓSITO.**



# TIPOLOGÍA DE LOS INDICADORES



# BAJO ESTA LÓGICA.....



# CRITERIOS PARA SELECCIONAR UN BUEN INDICADOR

## LOS INDICADORES

- ✓ se convierten en un instrumento útil por excelencia para operar la Planeación Institucional.
- ✓ Los indicadores, independientemente del campo donde se utilicen, cumplen funciones básicas:

- Explicitan o amplían lo que está implícito (Objetivo, Resultado, Producto, Proceso).
- Constituyen la base del seguimiento y evaluación de planes, programas y proyectos.
- Valoran o miden lo ejecutado

- ✓ **Ser prácticos:**
  - Medir lo importante.
  - Mínimo en su número, pero suficientes para medir cada objetivo.
  - Referirse a metas realizables.
  - Eficientes en su costo para medir cada objetivo.
  - Realista, debe referirse a algo que ocurrirá.
- ✓ **Independientes:** que reflejen el resultado especificado en el objetivo **y no los medios utilizados** para alcanzar el resultado.
- ✓ **Focalizados:** (específicos, medibles), que especifiquen el grupo objetivo, la cantidad, calidad, tiempo y lugar



# VIDEO No. 2: INDICADORES CUALITATIVOS DE LA Peletería “Escarchita”

- ¿De que trata el video?
- ¿Cuál es el problema que presenta Don Juan?
- En este caso, ¿Para que sirve un indicador?
- ¿Qué tipo de indicador le conviene utilizar? ¿Por qué?
- Construya un indicador que pueda ser útil en el caso.



# Indicadores cualitativos

Se utilizan para observar e interpretar los procesos y hechos sociales. Estos indicadores están relacionados con todo lo que da significado a una posición social: las vivencias y experiencias de las personas.

Permite tener en cuenta la heterogeneidad, amenazas y oportunidades del entorno organizacional o territorial.

Permiten evaluar, con un enfoque de planeación estratégica, la capacidad de gestión de la dirección y demás niveles de la organización.

# LOS INDICADORES CUALITATIVOS

Reflejan información que debe ser expresadas mediante palabras o conceptos. Generalmente están relacionados con **comportamientos** o con **la calidad** de los servicios ofrecidos (Porcentaje de avances en el reconocimiento de las actividades realizadas tradicionalmente por mujeres.)

- **Están relacionados con el nivel de calidad** que se está proporcionando en el tipo de servicio o producto que se ofrece a la población beneficiaria.
- No se toma en cuenta la cantidad relacionada con el proceso, pero **sí la eficiencia y el nivel de productividad** que hace acto de presencia.

También se cuantifican indicadores cualitativos para facilitar las comparaciones y mostrar impacto (por ejemplo, porcentaje de Servidoras/es públicos que han modificado su percepción de la calidad de las capacitaciones de género recibidas)

Su característica principal es que su resultado se refiere a una escala de cualidades, expresados en:

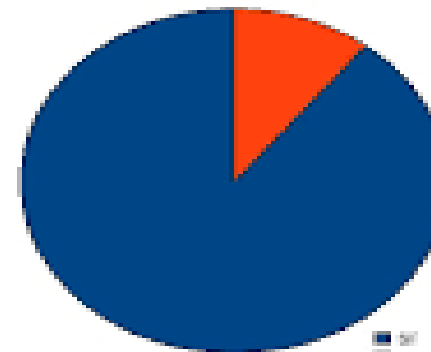


Categoricos: bueno, aceptable, regular, malo.



Binarios:  
Sí o No.

Primera pregunta  
¿Practica usted algún deporte?



- Respondió "Sí" un 90%.
- Respondió "A veces" un 10%.
- Respondió "No" un 0%.

# El Análisis cualitativo debe Centrarse en:

1. Las percepciones que tienen las personas involucradas del grado de participación en las diferentes etapas un proyecto. Estas percepciones pueden ser clasificadas en una escala de 1 a 5, o se pueden utilizar métodos participativos de evaluación

2. El grado de solidaridad y de apoyo mutuo al interior del grupo, entre puede ser medido observando las reacciones de las personas involucradas y mediante un análisis cualitativo de los cambios en el comportamiento del grupo.

3. La capacidad del grupo para evitar y resolver conflictos, la cual puede ser medida observando las reacciones de las personas involucradas y con la ayuda de un análisis cualitativo.

4. La participación de un número aceptable de mujeres y personas excluidas en decisiones importantes (la aceptabilidad debe ser acordada por tod@s las personas involucradas), puede ser medida observando las reacciones de las y los involucrados y analizando las consecuencias de decisiones adoptadas.

# VIDEO No. 3: INDICADORES DE GÉNERO

- ¿De que trata el video?
- ¿Puede ser un indicador de género y cualitativo?  
ejemplifique

MUJERES EN LA  
POLÍTICA MUNDIAL



euro pa press.es

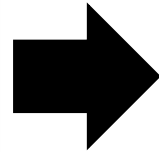


# ¿Qué son los indicadores de género?



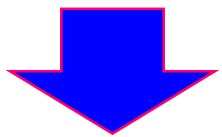
- Son indicadores capaces de reflejar de forma fidedigna la situación de mujeres y hombres, sus necesidades específicas y sus concretas condiciones de vida.

- Generan el conocimiento de los cambios que se producen a lo largo del tiempo en el estatus de mujeres y hombres.
- Es una herramienta de análisis indispensable para el logro de la igualdad efectiva entre los sexos.



- Combinan los métodos cuantitativos y cualitativo, lo cuantitativo viene dado a través de la información numérica que se representa en forma de porcentaje, valores, números totales, es todo lo que es medible.
- Lo cualitativo: nos permite comprender y darle significado a todo lo que no es susceptible de ser medido en el universo de lo social, por ejemplo, los procesos de la vida cotidiana, el ser humano, sus experiencias.

¿Los datos desagregados por sexo, son indicadores de género?



**Respuesta: NO**

Los datos desagregados por sexo son indicadores comunes que miden el número de personas en un determinado programa o proyecto, que muestran representación concreta del número de mujeres y hombres que participan en una intervención.

## INDICADORES SENSIBLES AL GÉNERO

CUANTITATIVOS	CUALITATIVOS
Porcentaje de mujeres y hombres en puestos de toma de decisión en el nivel municipal.	Grado de apoyo a las instituciones locales para abordar mas eficazmente las cuestiones de género
Número de horas dedicadas por mujeres y hombres al trabajo doméstico y de cuidado.	Avances en el reconocimiento de las actividades tradicionalmente desempeñadas por las mujeres.
Porcentaje de los créditos y apoyos financieros de las entidades publicas que son recibidos por hombres y mujeres.	Cambios en la manera como se toman las decisiones en el hogar y efectos sobre el empoderamiento de las mujeres.
Numero de casos relacionados con los derechos de las mujeres y de los hombres atendidos en juzgados locales y sus resultados.	Conocimiento de sus derechos por parte de mujeres y hombres

# REQUISITOS BÁSICOS DE LOS INDICADORES DE GÉNERO

## 1. DATOS DESAGREGADOS POR SEXO

Este es un procedimiento indispensable, inclusive rutinario, en toda información disponible.

Distribución de cargos por sexo  
Mujeres 66%  
Hombres 34%

**Ejemplo:** Consideremos el % de distribución de cargos por sexo del personal del MHCP se observa que la población femenina supera a la masculina. Este enfoque cuantitativo destaca la situación ventajosa para las mujeres.



## 2. EL COMPONENTE CUALITATIVO

- ✓ Es ir mas allá de los datos cuantitativos de un indicador desagregado por sexo, es profundizar en el origen de la información.
- ✓ Explican la forma en que se llega a determinada situación entre los sexos, y en caso pertinente, como transformarla.

# Formas de incluir enfoque cualitativo en Indicadores

## Identificando:

- ✓ Cómo se distribuyen las mujeres y los hombres en los distintos cargos en el MHCP.
- ✓ Implicaciones que tiene una mayor presencia de uno de los sexos en cargos de alta jerarquía.
- ✓ Facilidades que tienen hombres y mujeres para ocupar los cargos de mayor responsabilidad.

# INDICADORES DE GÉNERO

## OBJETIVOS

## UTILIDADES

**Visibilizar a las mujeres y sus experiencias**

- Nos permite la visibilización de las desigualdades sociales producidas por razón de sexo.
- Relacionar las condicionantes de género con las situaciones de desigualdad o discriminación.
- Evitar la opacidad de información dada por datos no desagregadas e indicadores habituales.

**Cuantificar las desigualdades de género para reducirlas**

- Conocer las desigualdades específicas entre mujeres y hombres.
- Identificar las brechas de género
- Ofrecer información medible y contrastable en la teoría y práctica.

**Sensibilizar y concienciar**

- Mostrar las situaciones de discriminación directa e indirecta vividas por las mujeres y los hombres.
- Valorar las desigualdades en la posición y situación de las mujeres con respecto a los hombres como primer paso para la igualdad de oportunidades.
- Evaluar la trascendencia de la desigualdad efectiva y considerar con ojos críticos la igualdad formal

**Impulsar la adopción de Políticas mas equitativas**

- Conocer como una política afecta el rol de género en términos de perpetuación o superación de las desigualdades.
- Capacitar para tomar decisiones ajustadas a las necesidades de mujeres y hombres.
- Orientar las políticas para que respondan a los diferentes intereses de mujeres y hombres

**Facilitar la disponibilidad de nuevas herramientas**

- Obtener datos comparados de las situaciones experimentadas por mujeres y hombres en diversos contextos y ámbitos de la sociedad.
- Conocer los cambios ocurridos a lo largo del tiempo en la situación de hombres y mujeres.
- Evaluar integra la eficacia y logros del enfoque de género en las políticas públicas.



# CRITERIOS DE SELECCIÓN DE INDICADORES DE GÉNERO

1. Datos desagregados por sexo
2. Realizarse de forma consensuada.
3. Ser fáciles de utilizar
4. Estar claramente definidos
5. Combinar indicadores cuantitativos y cualitativos
6. Tener un número reducido para la síntesis.
7. Visibilizar avances de las necesidades de género (básicas y estratégicas).
8. Ser comparables en el tiempo.

## Caso de estudio: Midiendo la calidad de atención a las personas aseguradas de Essalud.

Con base a estos criterios, identifiquemos posibles indicadores de género y cualitativos de los siguientes casos.

1. ¿Qué tipos de indicadores encuentras en la lectura?
2. Extrae los indicadores cualitativos y sus resultados
3. ¿Hay indicadores de género? Si la respuesta es afirmativa, enumérelos.
4. En base al caso de estudio, elabore los posibles indicadores de género.



Gobierno de Reconciliación  
y Unidad Nacional

*El Pueblo, Presidente!*

Aquí nos ilumina,  
un Sol que no declina  
El Sol que alumbra  
las nuevas victorias  
RUBÉN DARÍO



# MINISTERIO DE HACIENDA Y CRÉDITO PÚBLICO

**¡Muchas Gracias!**

28 Mayo 2019

